

Angaben zur Kündigung/Entlassung

Firma:

Name, Vorname:

Kündigung des Arbeitsverhältnisses /Abschluss des Aufhebungsvertrages

am:

zum:

Art der Zustellung der Kündigung: Persönlich Per Post

Kündigungsfrist: Wert (Anzahl): Kalendertage
Werktage
Wochen
Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist: zum Ende der Woche
zum 15. des Monats
zum Monatsende
zum Ende des Vierteljahres
ohne festes Ende

Befristeter Arbeitsvertrag Nein Ja befristet am: zum:

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Erfolgte die Kündigung schriftlich? Ja nein

Handelt es sich um eine betriebsbedingte Kündigung? Ja Nein

Erfolgt die Kündigung wegen vertragswidrigen Verhalten des Arbeitnehmers?

- Ja, bitte Kopie der Kündigung beifügen
- bereits abgemahnt am
- Nein

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben Ja
Nein
Ist ungewiss

Sozialauswahl wurde vorgenommen Ja
Nein
Entfällt, weil personenbedingte Kündigung

Zahlungen bei Austritt

Urlaubsabgeltung: Ja Nein Ist ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden,
hätte dieser gedauert bis:

Abfindung: Ja Nein